

Radio M Utrecht • Stads Radio Utrecht • Regio TV Utrecht • Stads TV Utrecht

RTV UTRECHT JAARVERSLAG 2004

**RTV
Utrecht**



VOORWOORD DIRECTIE	2
BESTUUR	7
PROGRAMMABELEIDSBEPALEND ORGAAN	9
PROGRAMMERING, ONTWIKKELING EN REDACTIE	10
MARKETING EN COMMUNICATIE	20
FACILITEITEN EN TECHNIEK	24
SOCIAAL JAARVERSLAG	26
ONDERNEMINGSRAAD	37
FINANCIEEL	38
PERSONALIA	42
COLOFON	44

RTV UTRECHT JAARVERSLAG 2004



**RTV
Utrecht**



WELKOM THUIS!





Voor u ligt het jaarverslag 2004 van RTV Utrecht.

2004: opnieuw een veelbewogen jaar voor RTV Utrecht.

ALGEMEEN

De eerste helft van het jaar ging grotendeels heen met de ingrijpende verbouwing van ons pand aan de Hengeveldstraat in Utrecht, dat geschikt moest worden gemaakt voor huisvesting voor al ons personeel. Terwijl muren werden gesloopt, vloeren uitgehakt en de bobcats -die het puin afvoerden van de eerste verdieping- boven onze hoofden raasden, werd er “gewoon” doorgewerkt. The show must go on. De medewerkers hoefden nog net geen helm op maar stofkapjes waren handig geweest. Omdat iedereen ervan overtuigd was dat deze verbouwing een enorme verbetering zou opleveren, kon men de ontberingen gelaten ondergaan. In mei was het zover: op een paar details na was alles klaar, stond er een geweldig gebouw en konden de collega's uit Zeist naar Utrecht verhuizen. Hiermee was de laatste fase van de fusie afgerond. De officiële opening werd in november verricht door Commissaris van de Koningin, Boele Staal.

RADIO EN TELEVISIE

Intussen werd hard gewerkt aan de programmering van zowel radio als televisie. Op de radio kregen we versterking van Marco Bakker, Ron Brandsteder en Marianne Weber. Op televisie nam Annette Barlo de presentatie van LAVA over van Ronald Giphart. Henk Westbroek ging weer op bezoek in plaatsen in onze provincie voor zijn programma “Westbroek!”. Op het voetbalfront zonden we in maart de derby Spakenburg – IJsselmeervogels live uit en later in het jaar de wedstrijd FC Utrecht – Djurgardens.

SCHOLING

Op het gebied van opleidingen werd ook niet stil gezeten. Er waren camjo-cursussen en cursussen tv-maken voor radiomakers en radio-maken voor tv-makers. Onder het motto “op de motor ben je sneller en wendbaarder” werden er vier overkapte BMW motorfietsen gekocht. Verslaggevers die nog niet over een motorrijbewijs beschikten, kregen de gelegenheid dit papertje te halen. In 2004 waren in onze provincie niet alleen onze auto's te zien maar ook onze razende reporters.

CAMPAGNE

“Zet'm op 10”. In het najaar startten we een campagne om Regio TV Utrecht eerder op de afstandsbediening te krijgen en daarmee binnen de zogeheten “zap-range”. Medewerkers gingen in de provincie huis aan huis om te controleren of Regio TV Utrecht inderdaad op 10 stond. Mensen bij wie dat inderdaad het geval was, konden een auto winnen.



**RTV
Utrecht**



FUNX

In oktober kregen de medewerkers van FunX Utrecht een plaats op onze redactie om de Utrechtse editie ook van hieruit te maken en uit te zenden. FunX heeft een grote vlucht genomen onder de doelgroep. Volgens een representatief onderzoek is FunX in de vier grote steden marktleider geworden in de doelgroep van 15 tot 25 jaar.

STADS RADIO

In het voorjaar besloot het PBO tot een formulewijziging van Stads Radio Utrecht. In 2005 gaat Stads Radio verder onder de naam BINGO FM. In samenwerking met Omroep Amersfoort wordt het station een levensliedzender. Studenten van de HKU ontwikkelden de promotiecampagne.

Het was een veelbewogen jaar, waarin veel is gebeurd. Leuke, positieve en inspirerende dingen, maar -dat gaat nu eenmaal samen- ook minder leuke. Ik dank het personeel voor alle inzet en het bestuur voor het vertrouwen in onze organisatie.

Ik zie de toekomst met vertrouwen tegemoet.

RTV Utrecht, Welkom Thuis!

Paul van der Lugt
Mei 2005





STICHTING SPOMN

Het bestuur van de Stichting Samenwerkende Publieke Omroepen Midden Nederland is in 2004 vijf keer in vergadering bijeen geweest. In september was er een strategiedag met het Management Team van RTV Utrecht.

Evenals in 2003, werd ook in 2004 veel aandacht geschonken aan financiële zaken, vooral met het oog op de ingrijpende verbouwing en technische investeringen. De in 2003 genomen beslissing om het pand aan de Hengeveldstraat te kopen, is in 2004 uitgevoerd. Vervolgens moest het pand geschikt worden gemaakt voor de verhuizing van het Zeister personeel naar Utrecht. Die verhuizing vond plaats op 10 mei en daarmee was de fusie voltooid.

Aan die verhuizing ging een ingrijpende verbouwing vooraf, die het uithoudingsvermogen van het personeel van de organisatie danig op de proef stelde. Deze klus is op voortvarende wijze geklaard met als gevolg een zeer representatief pand en een werkomgeving waarin het goed en prettig werken is. Het bestuur complimenteert de directie en het personeel met dit resultaat.

Tijdens de strategiedag in september presenteerde het Management Team de strategie voor de komende jaren. De nadruk wordt gelegd op het consolideren van de programmering. Veel aandacht zal de komende jaren worden besteed aan opleidingen. Het bestuur stemt daar van harte mee in.

Het bestuur constateert dat het bereik van zowel radio als tv een stijgende lijn laat zien. Ook weten steeds meer mensen RTV Utrecht te vinden via internet. Het complimenteert de medewerkers van RTV Utrecht met hun prestaties en de behaalde resultaten en ziet de toekomst met vertrouwen tegemoet.

Het bestuur bestond in 2004 uit de volgende personen:

De heer mr. B. Geersing, voorzitter • De heer P.F. Jekkers, vice voorzitter • De heer mr. F.A. van Brussel, financieel • Mevrouw drs. W.A.J.M. Willems • De heer drs. A. Leenaers • De heer mr. J.M.L. Vroom

OMROEP UTRECHT STICHTING

Het bestuur van Omroep Utrecht Stichting is in 2004 twee keer in vergadering bijeen geweest. De gevolgen van de samenvoeging van de regionale en lokale omroepartijen zijn onderwerp van gesprek geweest. In het bijzonder de positie en verantwoordelijkheden van het nieuw gevormde lokale bestuur.

In 2004 heeft het bestuur afscheid genomen van de heer Onat. In zijn plaats is de heer Evert Kurver van COSBO benoemd tot vice voorzitter.

Het bestuur bestond in 2004 uit de volgende personen:

De heer J.A. van Schaik, voorzitter • De heer E.J.P. Kurver, vice voorzitter • Mevrouw M.B. Lenting, secretaris



RTV

Utrecht

Regio NIEUWS

RTV Utrecht



De gezamenlijke PBO's van de regionale en de lokale tak zijn in 2004 in totaal twee keer bijeen geweest. Tijdens deze bijeenkomsten werd besloten de programmering van 2003 te consolideren. Ook werd besloten de formule van de lokale radiozender te wijzigen in een levensliedzender: Bingo FM. De resultaten van het leefstijlonderzoek werden gepresenteerd. Op grond daarvan werd het taalgebruik en de muziek op Radio M Utrecht aangepast aan een meer seniore doelgroep. Het PBO stemde in en was enthousiast over de campagne die in het najaar van 2004 wordt gehouden met als doel om Regio TV Utrecht onder voorkeursknop 10 op de afstandsbediening te krijgen, waarmee we binnen de “zap-range” komen.

Op verzoek van het PBO vraagt de organisatie de provincie om subsidie voor ondertiteling van het nieuwsprogramma.

Voor 2005 staan vier bijeenkomsten gepland waarvan er twee over het programmabeleid gaan en een waarin de leden zichzelf en hun organisaties presenteren. In de vierde bijeenkomst krijgen de leden programma's te zien en te horen waarover zij hun mening kunnen geven.

In 2004 hebben drie leden zich teruggetrokken uit het PBO en hebben zich vier nieuwe leden aangemeld.

Het PBO bestond in 2004 uit de volgende leden:

Mevrouw A. Daelmans	Nationaal Museum van Speelklok tot Pierement	De heer R. Ramdas	Multicultureel Instituut Utrecht
De heer W.J.M. den Heijer	Vereniging Nederlandse Gemeenten	De heer F.A. van Brussel	Bestuurslid SSPOMN
De heer B. Geersing	Voorzitter SSPOMN	De heer J.A. van Schaik	Vereniging Sportbelang Utrecht / Voorzitter OUS
De heer P.F. Jekkers	Bestuurslid SSPOMN	Mevrouw M.J. Vogelpoel	Stichting Vrouwennetwerk Nederland
Mevrouw M. Jipping	Universiteit Utrecht	De heer J.M.L. Vroom	Maag, Lever, Darm Stichting / Bestuurslid SSPOMN
De heer R. Khemradj	Op persoonlijke titel	Mevrouw W.A.J.M. Willems	Bestuurslid SSPOMN
De heer E.J.P. Kurver	COSBO / bestuurslid OUS	De heer M. van Wijk	COC
De heer A. Leenaers	Kamer van Koophandel / bestuurslid SSPOMN	De heer O. van den Brink	VNO-NCW. Is in 2004 afgetreden en opgevolgd door de heer M. Meelker
Mevrouw M.B. Lenting	Vrijwilligerscentrale Utrecht / bestuurslid OUS	De heer R. Sprenger	HKU. Is in 2004 afgetreden en opgevolgd door de heer E. Holtman
De heer H.K.M. Lugtmeijer	Utrechts Landschap	Mevrouw M. Pals	Culturele zondagen – vacature
De heer G. Menges	Prov. Gehandicaptenplatform Utrecht		
De heer R.M. Nanhekhan	FunX – nieuw lid		
De heer A. Noordermeer	USRK		



**Radio M
Utrecht
93.1 FM**



**Regio TV
Utrecht**





Dit jaar stond in het teken van kwaliteitsverbetering binnen de gekozen programmatische positioneringen van de vier media van RTV Utrecht: regionale radio en televisie voor de provincie Utrecht en stedelijke radio en televisie voor de stad Utrecht. De fysieke integratie van de radio- en televisieredacties op één locatie is daarbij vanaf de zomer van 2004 zeer bevorderend voor de eenheid in stijl en inhoudelijke berichtgeving geweest.

RADIO

RADIO M UTRECHT

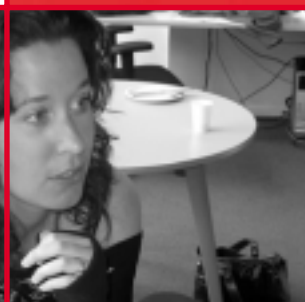
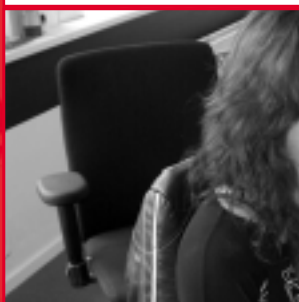
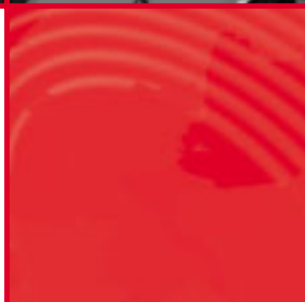
2004 was een roerig jaar voor wat betreft wisselingen van presentatoren. Coen Swijnenberg “Utrecht is wakker” vertrok in februari naar 3FM en werd opgevolgd door Riks Ozinga, bekend van “Ontbijradio” op Radio 2. Twee maanden later besloot ook Henk Blok ons te verlaten om nieuwslezer te worden bij Radio 538. Het avondspitsprogramma “Afslag 93.1” wordt sindsdien gepresenteerd door Pieter Vorage, afkomstig van Radio 10 Gold.

Op Koninginnedag pakt Radio M Utrecht traditiegetrouw flink uit met live-verslag van alle Oranje-festiviteiten in de provincie. Dit jaar was er op 30 april slechts non-stop muziek te horen op de FM 93.1. Koninginnedag 2004 was namelijk de dag dat de grote verhuizing van de studio in Zeist naar Utrecht plaatsvond.

In de zomer van 2004 is er ruimte voor een uniek experiment: de RTV “Zomertoer”. Vier weken lang op werkdagen tussen 10 en 14 uur live radio vanaf locatie, met nog diezelfde avond de beelden op televisie. Het programma blijkt een succes en krijgt in december een vervolg in de “Wintertoer”.

En over experimenten gesproken: er wordt in 2004 een weekje proefgedraaid met een bel-programma gepresenteerd door Fred Siebelink. Het aantal reacties van luisteraars is wisselend, maar voldoende om het programma vanaf oktober in het uitzendschema op te nemen. Dat geldt ook voor een andere proef: het programma “De straat” van Marc van Rossum. Marc rijdt geheel onvoorbereid met de zendwagen naar een willekeurige plaats in de provincie Utrecht, om daar in een ook weer willekeurige straat een uur lang te praten met mensen die daar wonen. Regionale radio op z'n best!

In 2004 versterken enkele bekende Nederlanders (woonachtig in de provincie) het presentatieteam. Zangeres/Hart van Nederland presentatrice Marlayne Sahupala neemt een maand lang het programma “Aan Tafel!” voor haar rekening. Dit bevalt zo goed, dat Marlayne ook andere radio-klusjes, zoals afleveringen van het programma “Regiomuziek” voor haar rekening neemt. De samenwerking met twee andere nieuwkomers, Ron Brandsteder en Marianne Weber, blijkt helaas van korte duur. Na enkele maanden moeten Ron en Marianne eerlijk toegeven dat het radiowerk veel meer tijd in beslag neemt dan verwacht, waardoor andere werkzaamheden





in de knel komen. In goed overleg wordt besloten de samenwerking voorlopig weer te beëindigen. Dat geldt niet voor Marco Bakker die met steeds meer plezier zijn zondagmorgen programma “Het muziekontbijt” presenteert. Een ander programma dat in 2004 het levenslicht ziet is “Wie bestuurt Utrecht?” gepresenteerd door Paul van der Lugt. Burgemeesters en provinciale bestuurders vertellen over hun werk en leven en laten hun eigen muziekkeuze horen.

STADS RADIO UTRECHT

Stads Radio Utrecht is een station dat grote nadruk legt op het nieuws uit de stadsregio Utrecht, omlijst door gevarieerde programma’s en veel muziek. Ook dit jaar werden de programma’s gemaakt in samenwerking met Omroep Amersfoort. In 2004 namen we het besluit dat dit station binnen deze samenwerking medio 2005 verder gaat als “Bingo FM”: lokaal nieuws omlijst door louter Nederlandstalige muziek.

FUNX

Onder de licentie van RTV Utrecht opereerde dit multiculturele radiostation, met z’n basis in Rotterdam, ook in Utrecht. In het najaar kreeg de samenwerking ook voor de luisteraars gestalte met de komst van 2 redacteurs, speciaal voor de Utrechtse zender.

TELEVISIE

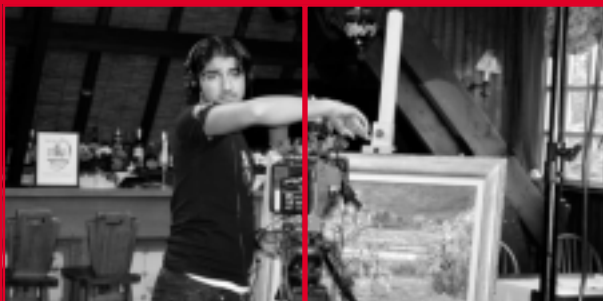
REGIO TV UTRECHT

Consolidatie

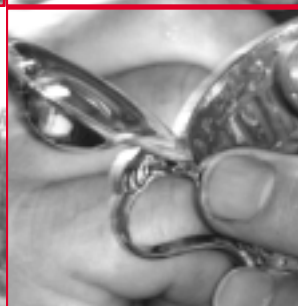
In 2003 is de programmering ingrijpend veranderd. In 2004 legden we vooral de nadruk op consolidatie, zodat kijkers ook de tijd kregen om te wennen aan de weekprogrammering. Ook dit jaar benutte de Algemene Redactie de zomerperiode voor de realisatie van een nieuwe real-life soap: “Zomer Op Dennendal”, waarin verstandelijk gehandicapten de hoofdrollen speelden.

Werkdagen

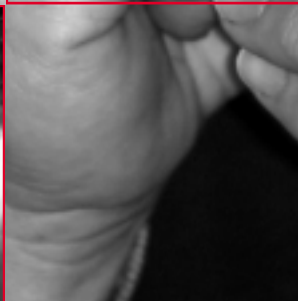
De huidige klokvastе programmering, waarbij op vaste momenten in een uur vaste programma’s of programmagenres worden geprogrammeerd, heeft het programma-aanbod herkenbaar gemaakt. We fixeerden ons dit jaar op inhoudelijke versterking van het aanbod en fijnafstemming. Ook dit jaar slaagden we erin alle thuiswedstrijden en bijna alle uitwedstrijden van FC Utrecht integraal uit te zenden. Bij de start van het nieuwe seizoen werd hiervoor het tijdstip 23:00 – 01:00 op maandagavond gekozen. Het kunst- en cultuurprogramma “Lava” onderging, na het vertrek van Ronald Giphart als presentator, opnieuw een facelift. Actrice Annette Barlo werd de nieuwe presentator en het programma werd (verder) opgefrist. Middels een aantal inhoudelijke aandachtspunten werd het regionieuws toegankelijker gemaakt, in afwachting van de start van een nieuw actueel programma in 2005, waarin nieuws en achtergronden worden geïntegreerd.



**RTV
Utrecht**



**RTV
Utrecht**





Weekend

In 2004 was met name de zondagavond een in het geheel van de weekprogrammering goed bekeken avond. We zonden dan een “herhalingsmix” van verstrooiende programma’s uit, die eerder die week werden uitgezonden. In de loop van het jaar kwam daar “RegioNed” bij, een programma gemaakt door de gezamenlijke regionale omroepen.

STADS TV UTRECHT

Naast de programmering die door de redactie van RTV Utrecht wordt geproduceerd, zoals “U-Nieuws”, “Rauwkost”, “Lava” en het “Weekoverzicht”, is participatie door derden het sterke punt van Stads TV Utrecht. Een aantal organisaties en instellingen verzorgt wekelijks verschillende programma’s ten behoeve van de standaardprogrammering. Voorbeelden zijn: het kunstkanaal MEERtv, Multiculturele Televisie Nederland (MTNL), Demet TV (Turks) en natuurlijk de Gemeente Utrecht zelf, met de rechtstreekse doorgifte van raadsvergaderingen. Nieuw dit jaar was de duiding van raadsvergaderingen door een journalist in opleiding, in samenwerking met de faculteit Journalistiek van de Hogeschool Utrecht. De overige toegangstelevisie werd uitgezonden in het kader van het Open Kanaal Utrecht op zondag.

AANVULLENDE PROGRAMMERING

RTV Utrecht wil het contact met haar kijkers en luisteraars actief onderhouden. Verschillende programma’s hebben dit dan ook speciaal als uitgangspunt.

Een goed voorbeeld is “*De Utrechtse Schatkamer*”. RTV Utrecht organiseert het hele jaar door in de hele provincie opname- en taxatiedagen waarbij kijkers en luisteraars hun eigen kunst en curiosa kunnen laten taxeren.

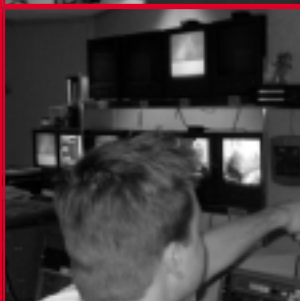
Ook bij het kookprogramma “*Overkoken Thuis*” (voorjaar 2004) en “*Club Overkoken*” (najaar 2004), staat contact met de kijkers centraal. Chef-kok Pim Haaksman bezoekt kijkers thuis of bij hun club of vereniging en maakt daar iets lekkers. Tevens beantwoordt Pim elke maandag in het radioprogramma “Aan Tafel!” kookvragen van luisteraars.

In de rubriek “*Goed Verkeer(d)*”, een samenwerkingsproject met ROV Utrecht, wordt er aan mensen op straat gevraagd na te denken over alledaagse verkeerssituaties. RTV Utrecht en ROV hopen met deze rubriek te bereiken dat kijkers geprikkeld worden om na te denken over hun eigen verkeersgedrag.

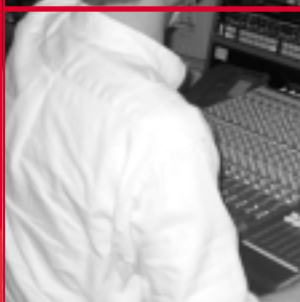
Het programma “*ETV.nl*” is een dagelijks educatief programma. Met taalcursussen en onderwerpen over solliciteren, beroepsoriëntatie en ondersteuning bij het opvoeden richt dit programma zich op iedere Utrechter die iets wil leren of zich verder wil ontwikkelen.



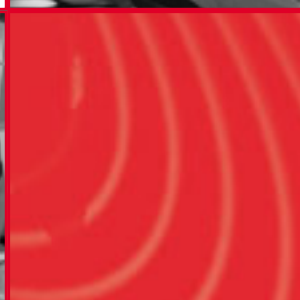
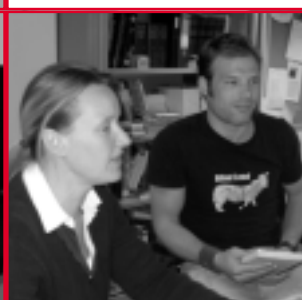
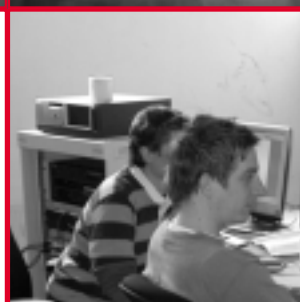
**RTV
Utrecht**



**namen en
rugnummers**



**Stads Radio
Utrecht
107.7 FM**





REDACTIE

Enkele nieuwsmomenten in 2004:

- Tijdens en na de ontknoping van de moord op het echtpaar Muller in Baarn, waren onze journalisten vaak te vinden op plaatsen die voor de landelijke media niet bereikbaar waren. Bij de moord op de Utrechtse groenteboer Simsek, die op de A-12 in zijn bestelwagen werd doodgeschoten, spitste de verslaggeving zich toe op de gevoelens in de wijk en het geven van een gezicht aan all-ochtone middenstanders. Vlak voor de verjaring van de moord op zijn zoon Arthur, overleed de vader van Arthur Ghurahoo. In Bureau Hengeveld vertelden vader en moeder Ghurahoo op emotionele wijze over de moord op hun zoon en de jarenlange vergeefse zoektocht van justitie naar de dader.
- Met het overlijden van prinses Juliana en prins Bernhard verdween Soestdijk als koninklijk domicilie. Naast portretten en historische overzichten, maakten we op de dagen van bijzetting speciale programma's met historische beelden en verhalen uit Baarn, Soest en Soestdijk en deelden vrienden van het koninklijke paar voor de camera's en microfoons hun herinneringen met onze kijkers en luisteraars.
- De strijd tegen het terrorisme beheerste ook de nieuwsprogramma's van de RTV Utrecht zenders. Zoals de invallen in Utrecht en later in Amersfoort in het kader van het onderzoek naar de zogenoemde Hofstadgroep. Met de Utrechtse familie was -naar later bleek- niks aan de hand, maar in Amersfoort bleken Jermaine W. en zijn broer Jason wel in relatie te staan met de fundamentele islamitische groepering.
- De herindeling van de Heuvelruggemeentes hield een groot deel van de bevolking in de zuid-oosthoek van onze provincie in haar greep. Naast het belichten van alle politieke herindelingvarianten, waren onze camera's en microfoons vooral te vinden bij de mensen thuis en op straat, van Driebergen tot Leersum.
- FC Utrecht won de Amstelcup, hetgeen zorgde voor hilarische momenten in ons sportprogramma "Namen en Rugnummers", waarbij trainer, spelers en hun partners (wederom) de hele studio op stelten zetten.
- Hoewel als zanger de ultieme vertegenwoordiger van de Amsterdamse Jordaan, woonde André Hazes met zijn gezin de laatste jaren in Vinkeveen. André was daar zelfs nog een blauwe maandag actief als raadslid voor de partij Ronde Venen Belang. Daarom stonden zowel Radio M Utrecht als Regio TV Utrecht na zijn plotselinge overlijden dagenlang in het teken van leven-en-werken van de populaire zanger.
- Zowel het WK in Zweden voor voetbalteams van daklozen als de paralympics in Griekenland konden dit jaar rekenen op de camera's en microfoons van RTV Utrecht. Van beide evenementen konden wij verslag doen door goede samenwerking met plaatselijke lokale media.

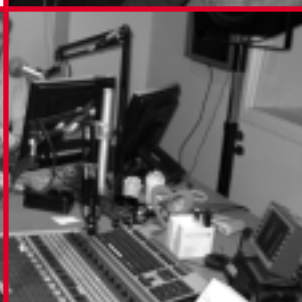
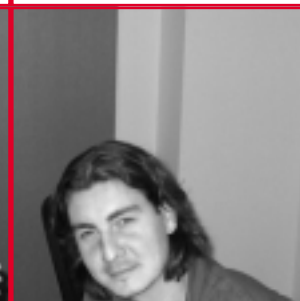
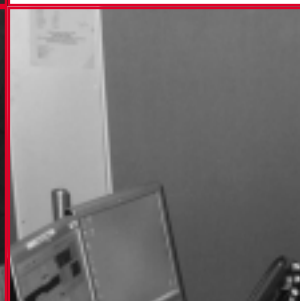
EXTERNE PRODUCTIES

In 2004 zijn er 8 extern gefinancierde series geproduceerd door Externe Producties en gerealiseerd door de redactie van RTV Utrecht zelf. Daarnaast werden 7 extern gefinancierde series gerealiseerd door externe producenten, gecoördineerd door Externe Producties.

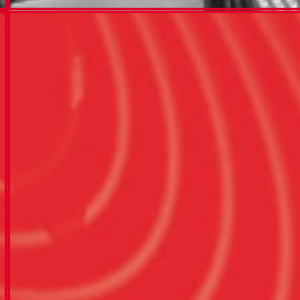


**■ Regio TV
■ Utrecht**

**■ Regio TV
■ Utrecht**



**■ Stads Radio
■ Utrecht
107.7 FM**



**■ RTV
■ Utrecht**



De variatie aan programma's was in 2004 zeer groot. Twee heel verschillende thema's springen er uit:

Het Utrechts landschap

Voor Regio TV Utrecht maakten we veel programma's waarin het landschap van de provincie Utrecht in beeld wordt gebracht:

- *Dossier Streekplan*. Een serie reportages over windmolens en andere spraakmakende onderwerpen in de discussie over het streekplan van de Provincie Utrecht.
- *Utrecht Buiten*. Voor dit programma produceerden we een serie over wandel- en fietsroutes in de provincie Utrecht. Deze serie werd na uitzending door de Provincie Utrecht in de vorm van een CD-rom cadeau gegeven aan bezoekers van het nieuwjaarsfeest.
- *Hart van de Heuvelrug*. Documentaire over de ontwikkelingsplannen voor de Utrechtse Heuvelrug. Met onder andere aandacht voor de veelbesproken wildpassage bij Soesterberg.

Grootstedelijke onderwerpen

Voor Stads TV Utrecht sloegen we dit jaar een heel andere richting in. In 2004 ontwikkelden we diverse programma's over aspecten van het leven in de grote stad.

- *Verslaafden onder dak*. Een serie over hostels voor drugsverslaafden in Utrechtse wijken.
- *In de buurt*. Een serie over kleinschalige projecten in Utrechtse wijken, die tot doel hebben diverse kwetsbare groepen beter bij de samenleving te betrekken. Deze serie wordt in de eerste maanden van 2005 uitgezonden.
- *Buurtsoap*. We ontwikkelden twee varianten, waarin wordt ingehaakt op de succesvolle bewonersavonden, die in verschillende Utrechtse wijken werden gehouden in de vorm van buurtsoaps. In 2005 onderzoeken we verder hoe we deze interactieve thea-tervoorstellingen het beste in beeld kunnen brengen.

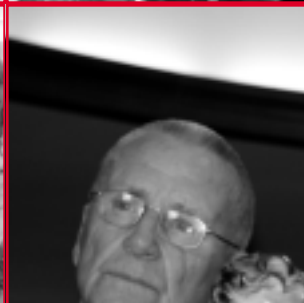
EVENEMENTEN

In het wekelijkse televisieprogramma "Lava" en het dagelijkse radioprogramma "Aan Tafel!" besteedden we veel aandacht aan het aankondigen van culturele en andere evenementen in de provincie Utrecht, terwijl in het wekelijkse televisieprogramma "Gezellig?!" verslag werd gedaan.

Er is echter één evenement dat hier bijzondere aandacht verdient: de dorpsderby Spakenburg-IJsselmeervogels. Zaterdagvoetbal op het hoogste niveau dat in april 2004 de dorpen Bunschoten en Spakenburg in z'n greep hield. Dankzij intensieve samenwerking met het opleidingsonderdeel van United Broadcast Facilities waren we in staat de derby op radio en televisie live en integraal te verslaan.



**Stads Radio
Utrecht
107.7 FM**



**RTV
Utrecht**



**RTV
Utrecht**



De afdeling Marketing & Communicatie had een druk jaar in 2004. De manager was tevens projectleider herhuisvesting, zodat het team meer op zichzelf was aangewezen. De verhuizing bracht ook voor het team veel werk met zich mee, doordat alle telefoonnummers gewijzigd werden en tevens het postadres van de redactie.

MARKETING

De manager Marketing & Communicatie was projectleider voor de herhuisvesting. Het doel van de herhuisvesting was het situeren van het omroepbedrijf in één pand en het verkopen van Pavia, de locatie van Radio M Utrecht in Zeist. Dit resulteerde in de aankoop van het pand dat RTV Utrecht al voor een deel huurde in Utrecht, de locatie Hengeveldstraat. Om dit pand geschikt te maken voor het hele bedrijf diende er fors verbouwd te worden. Het pand moest aangepast worden aan de gewenste uitstraling van RTV Utrecht, meer radiostudio's krijgen en efficiënter worden ingedeeld, zodat locatie Zeist er in zou passen. In een kort maar hevig traject is in maart gestart met de verbouwing, vond in mei de verhuizing van de studio's en medewerkers uit Zeist plaats en kon in juni de oplevering plaatsvinden van het grootste deel van de verbouwing. In het hoofdstuk over Faciliteiten leest u meer over dit herhuisvestingstraject.

Door de drukte als projectleider lag het accent van de marketingmanager vooral op het aansturen van en de continuïteit van de promotie en minder op de meer specifieke marketingtaken.

Op het gebied van de positionering van de zenders is het ingezette beleid voortgezet: de programmering van de zenders aanpassen aan de gewenste positionering, met een daarop afgestemde promotie.

Voor Radio M Utrecht betekent dit het verder verfijnen van de programmering en de ontwikkelingen van de markt cijfers nauwgezet volgen, om te kijken welk effect de aanpassing heeft. Voor Stads Radio Utrecht is een nieuw format voorbereid en heeft er mysterie promotie plaatsgevonden. Deze zender zal in 2005 een Nederlandstalige zender worden: Bingo FM.

Voor Regio TV Utrecht is een campagne uitgevoerd om de zender op een betere plaats op de voorkeuzeknop te krijgen.

De markt cijfers van de regionale zenders zijn nog aan fluctuaties onderhevig, maar met een stijgende tendens. Onderzoeken naar de nieuwsprogramma's op deze zenders zijn voorbereid en zullen in januari 2005 worden uitgevoerd. Het gemiddelde weekbereik van Regio TV Utrecht over 2004 was 35,7%. Het gemiddelde marktaandeel van Radio M Utrecht bedroeg 5,7%.

COMMUNICATIE

RTV UTRECHT IN DE PERS

In 2004 werden 113 persberichten verzonden, waarmee we tenminste 276 keer de krant hebben gehaald. Annette Barlo volgde Ronald Giphart op als nieuwe presentator van het cultuurprogramma "Lava"; een wisseling die ook door de landelijke pers werd opgemerkt. De



**RTV
Utrecht**



lancering van de docusoap “Zomer op Dennendal”, waarvan de titelsong werd gezongen door Anja Weber (de zus van Marianne Weber), leverde een item op bij SBS Shownieuws. Het taxatieprogramma “De Utrechtse Schatkamer” haalde veel landelijke publiciteit met een “spraakmakende” taxatie van een bronzen beeld die veel stof deed opwaaien. Over Marijke Helwegen en haar programma “Marijke’s Maskerade” raakt men niet uitgepraat.

EVENEMENTEN EN ACTIES

- In 2004 was RTV Utrecht weer veelvuldig aanwezig met spandoeken, vlaggen en promoteteams bij diverse evenementen in de provincie.
- Het taxatieprogramma “De Utrechtse Schatkamer” organiseerde dit jaar negen taxatiedagen, waarbij communicatie telkens aanwezig was voor de publieksbegeleiding. De opkomst is steeds zeer goed; tussen de 350 en 600 bezoekers per keer.
- Een goed voorbeeld van de samenwerking tussen Radio, televisie en communicatie vormden de “Zomer- en Wintertoer”. Tijdens deze evenementen werd op diverse locaties in de provincie live radio en televisie gemaakt om zo dichterbij onze kijkers en luisteraars te komen.
- Ook werden verschillende promotionele campagnes gehouden, met als meest opvallende de “Zet ‘m op 10” actie. Tijdens deze grootscheepse campagne werden inwoners van de provincie opgeroepen Regio TV Utrecht op voorkeurszender 10 te zetten, waarbij ze kans maakten op een gloednieuwe Peugeot 206. Onze promotieteams gingen 5 weken lang de straat op om bij mensen aan te bellen met de vraag: ‘heeft u Regio TV Utrecht op voorkeuzezender 10 staan?’. Was dit het geval, dan werden ze uitgenodigd voor een quiz. De winnaar van de quiz werd de trotse eigenaar van een RTV Utrecht rode Peugeot 206!
- Een ander in het oog springend evenement in het afgelopen jaar was de “Lava” tentoonstelling in het Centraal Museum te Utrecht. Deze tentoonstelling bestond uit kunstwerken die verzameld waren door de K.O.D., de Kunst Ophaal Dienst. In dit programma-onderdeel werden kijkers opgeroepen om eigen kunst met een mooi verhaal op te geven voor de tentoonstelling. De tentoonstelling werd geopend door Paul van der Lugt, Ronald Giphart en de ad interim directeur van het Centraal Museum. Het werd een groot succes dat diverse kranten haalde.
- Op 11 september vond de Rauwkost Reporterdag plaats. Jongeren konden door middel van een flyer aangeven of ze reporter wilden worden. Op deze dag konden ze kennis maken met het televisievak. Zo was er een workshop presenteren en konden ze een screentest doen.
- In de aanloop van het World Darts Toernooi in Utrecht konden echte dartsfans hun mooiste dartmoment op foto insturen. De inzender van de leukste foto kreeg als prijs een dartclinic met onze nationale trots Barney. Op 1 oktober was het zover, de eigenaar van Café ‘t Kruijkje in Nieuwegein had de wedstrijd gewonnen en Barney gaf een spetterende show weg. De actie kreeg behoorlijk veel aandacht op de radio en in de huis-aan-huis bladen en ook presentator Keb Kinteh van het programma “Gezellig?!” was aanwezig voor een reportage.
- Op 2 november vond de formele opening van ons pand plaats. Een groot aantal hoogwaardigheidsbekleders was aanwezig, onder wie Commissaris van de koningin Boele Staal. Hij opende samen met Paul van der Lugt het pand officieel.

TECHNISCHE REALISATIE 2004

Stond de afgelopen twee jaren het bouwen van een homogene afdeling centraal, wat met succes is afgerond, in 2004 stond het fysiek bouwen centraal. Medio 2003 was besloten dat de locatie Utrecht aangekocht zou worden -wat in februari 2004 gefinaliseerd is- en dat de locatie Zeist verkocht zou worden. Er is een bouwteam aangesteld onder projectleiding van Mariska Fennema, manager Marketing & Communicatie en technische leiding door Arthur van der Ven, manager Faciliteiten. Een van de eerste taken eind 2003 was het uitschrijven van een pitch onder verschillende architecten, zodat één van hen op inspirerende wijze ons pand aan de Hengeveldstraat zou kunnen verbouwen. Ernst Joosten van "Oomen, Havermans en Waltjen" was uiteindelijk de gelukkige die de opdracht kreeg. In januari is de keuze gemaakt welke aannemer en welke technische bedrijven de verbouwing zouden gaan uitvoeren.

Op 8 maart zijn we met een zeer strakke planning qua tijd en financiën van start gegaan; immers de continuïteit mocht niet in het geding komen en het pand in Zeist was inmiddels verkocht. Via een ingenieus systeem van het wisselen en verplaatsen van de diverse afdelingen door het hele pand konden reeds tijdens Koninginnedag op 30 april de eerste radio uitzendingen van start gaan vanuit On-Air 2. Half juni waren alle stofwolken opgetrokken en de meeste werklui vertrokken. Nagenoeg het hele pand is op de schop geweest, waar nodig is er geleverd en 35 jaar oude voorzieningen zijn aangepast of vervangen conform de hedendaagse technische en/of gebruikersnormen. De laatste bouwfase -aanpassing van de tv eindregie- zal in de loop van 2005 worden gerealiseerd, tegelijk met de vervanging van de video infrastructuur.

Deze verbouwing is aangewend om de hele infrastructuur niet alleen opnieuw aan te leggen, maar ook voor toekomstige applicaties geschikt te maken. Dat betekent dat er een aanzienlijke "aanslag" is gepleegd op de inzet van onze mensen. De hele ICT afdeling en een groot gedeelte van de medewerkers van de radio afdeling hebben vele avonden, weekenden en zelfs enkele nachten doorgewerkt om één en ander technisch voor elkaar te krijgen. Dit had een aantal voordelen: een ieder kent de installaties inmiddels van haver tot gort, het heeft de saamhorigheid aanzienlijk verbeterd en er is minder beroep gedaan op externe (kostbare) expertise.

Om alle plannen te realiseren, werd vóór aanvang van de bouwwerkzaamheden een oud ketelhuis gedemonteerd en ingericht als ICT & radio CAR (Centrale Apparaten Ruimte), werden gescheiden aardcircuits aangelegd, werd een geconditioneerde computerkoeling overgenomen van RTL en werden een computervloer en een nieuwe elektrische installatie aangelegd. Allemaal noodzakelijk omdat de calamiteitenstatus van de radio strenge normen vereist ten aanzien van de continuïteit van de spanningsvoorziening.

Vervolgens werden alle werkplekken voorzien van minimaal drie zogenaamde UTP verbindingen, zodat niet alleen een pc of telefoon aangesloten kan worden, maar in de zeer nabije toekomst ook radio en tv opnames vanaf iedere plek in het pand zijn te beluisteren en te bekijken. Daarnaast werd er een uniform digitaal platform ingericht en werden er nieuwe computers en servers aangeschaft. Bovendien kreeg iedere werkplek een energie besparende flatscreen, wat tevens als voordeel had dat er efficiëntere meubels kon-



den worden aangeschaft zodat er meer ruimte op de nieuwe redactievloeren ontstond. De ICT infrastructuur is geheel voorbereid op de komst van een redactie informatie systeem in 2005.

Door de inrichting van vier nieuwe radiostudio's voor onze drie radiozenders is er voortijdig afscheid genomen van een eerdere investering in het digitale radio platform: Klotz. Het vervroegd afschrijven is een zeer bewuste keuze geweest, omdat uitbreiding op de lange termijn te kostbaar werd, in vergelijking met het compleet nieuw aanschaffen van een meer gebruikelijk digitaal platform (op basis van een DHD installatie). Deze investering wierp vrijwel direct zijn vruchten af omdat door de ergonomische indeling de presentatoren beter in staat zijn programma's "zelf te schuiven" en modificaties zelf te programmeren in plaats van dat er iedere keer een beroep op de fabrikant moet worden gedaan.

De bekabeling van de video edit-suites is waar nodig vervangen en de "herriemakende" apparatuur is centraal geplaatst in een ruimte waar tevens een kopieerstraat is ingericht. Tevens werden alle zes de suites voorzien van in hoogte verstelbare meubels, zodat het werken in deze ruimtes voldoet aan de arbo-normen.

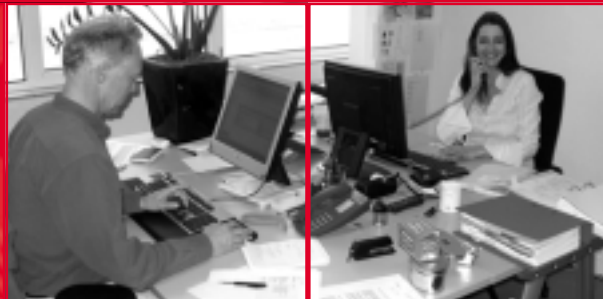
FACILITAIRE HOOGTEPUNTEN 2004

Omdat het accent in 2004 is ingezet op de verbouwing en verhuizing van de collega's uit Zeist naar het pand in Utrecht, is de programmering "sober" gehouden zodat er geen specifieke hoogtepunten zijn geweest in facilitair-programmatisch opzicht. Enkele uitzonderingen zijn de "Zet 'm op 10" campagne en de "Zomertoer" waarbij radio en tv hand in hand een dagelijks gezamenlijke uitzending maakten.

Eind 2004 zijn de FunX radio collega's vanuit Rotterdam ingetrokken, zodat ook hier op technisch gebied uitwisseling mogelijk is gemaakt.



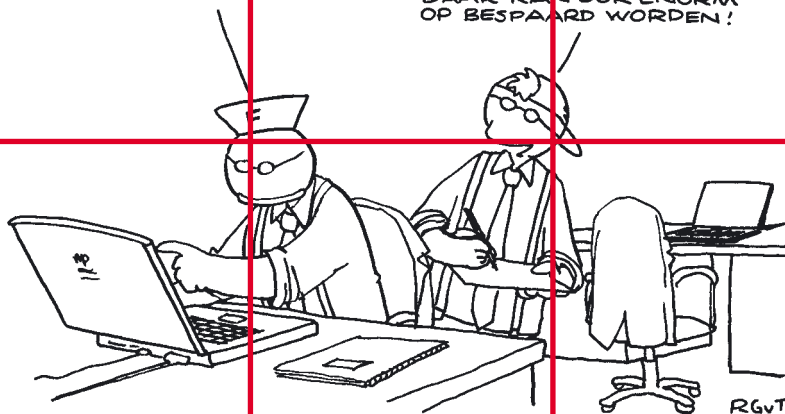
**Stads Radio
Utrecht
107.7 FM**



FOKKE & SUKKE
WERKEN BIJ MCKINSEY

ZIE JE DIE
KIJKCIJFERS?

DAAR KAN OOK ENORM
OP BESPAARD WORDEN!



**RTV
Utrecht**



ALGEMEEN

Het jaar 2004 stond in het teken van de verhuizing van Radio M van Zeist naar Utrecht en de verbouwing en herinrichting van de huisvesting aan de Hengeveldstraat 29. Door deze verhuizing is de fusie tussen de lokale omroep, Kanaal 9 en Radio M ook symbolisch afgerond.

De gewenningsperiode verliep voorspoedig en het leek dat de organisatie eindelijk tot rust zou komen en zich volledig zou gaan richten op interne competentie-ontwikkeling en een verdere ontwikkeling van het programmabeleid. Het werken op één locatie legde echter de organisatorische onvolkomenheden pijnlijk bloot en maakte de noodzaak om de organisatiestructuur verder te verfijnen urgenter dan die aanvankelijk leek. Hierdoor is aan het einde van het verslagjaar de focus toch op de interne organisatie komen te liggen. De voorbereidingen voor een nieuwe efficiëncyslag hebben de laatste twee maanden van het jaar volledig gedomineerd.

Dit verslag bevat informatie over verschillende zaken binnen de organisatie, gezien vanuit HRM waaronder:

- Arbeidsvoorwaarden
- Kengetallen
- Opleidingen, personeelsinstrumenten

CAO, ARBEIDSVOORWAARDEN

RTV Utrecht past de CAO voor het omroeperspersoneel toe. De secundaire arbeidsvoorwaarden inclusief onkostenregelingen en personeelsreglementen zijn in 2004 volledig geharmoniseerd. De belangrijkste wijziging van de arbeidsvoorwaarden in 2004 betreft echter de wijzigingen van de pensioenregeling van eindloon naar middenloon. Hoewel dit in feite een veel ingrijpender wijziging is dan de rituele strijd met de vakbonden over de jaarlijkse inflatiecorrectie en minimale aanpassingen van de arbeidsvoorwaarden, is deze verandering zonder slag of stoot gegaan. In het najaar 2004 is de CAO door de werkgevers, na lange en vruchteloze onderhandelingen met de bonden, per 31 december 2004 opgezegd. Dit had echter geen gevolgen voor het lopende jaar en heeft vooralsnog niet geleid tot veel onrust in het bedrijf.

ARBEIDSOVEREENKOMSTEN

Flex-medewerkers

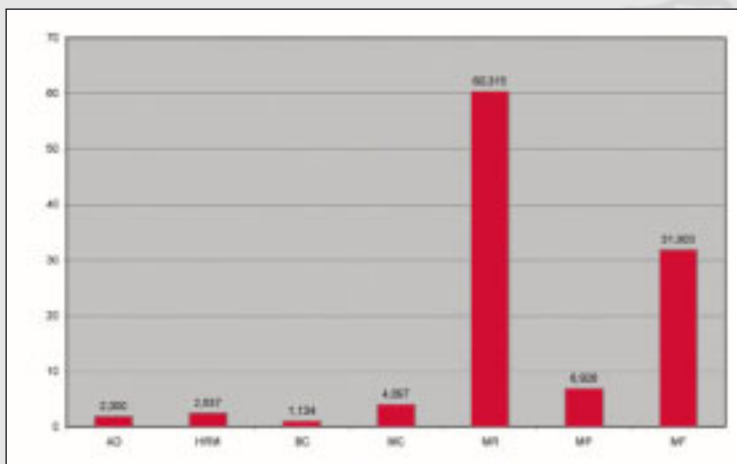
Conform de afspraken uit 2003 verloopt het contracteren en het verlonen van een merendeel van de flex-medewerkers via de eigen administratie. Slechts een deel van deze medewerkers factureert of wordt uitbetaald op basis van een VAR verklaring of via pay-roll bedrijven. Door deze operatie is de administratieve handeling van deze medewerkers vereenvoudigd. Daarnaast is ook een aanzienlijk bedrag bespaard aan BTW en administratieve kosten.

KENGETALLEN

PERSONEELSINFORMATIE, GEMIDDELDE BEZETTINGSGRAAD, INSTROOM/UITSTROOM

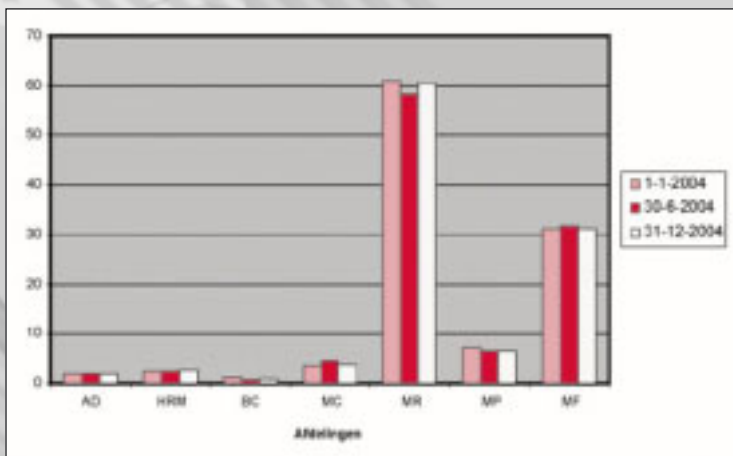
RTV Utrecht is eind 2003 begroot op een vaste formatie van circa 112,35 fte. De gemiddelde bezetting over het jaar heen bedroeg 108,9.

In grafiek 1 is de gemiddelde bezetting per afdeling in 2004 te zien.



Grafiek 1: Gemiddelde bezettingsgraad in 2004

In grafiek 2 is de bezetting per afdeling weer-gegeven op 1 januari, 30 juni en 31 december 2004.



Grafiek 2:

Bezetting op 1 januari, 30 juni en 31 december



In 2004 is het personeelsverloop iets groter geweest dan in 2003. 26 medewerkers zijn uitgestroomd en 25 medewerkers zijn in dienst getreden. De uitstroom is om diverse redenen. Van een deel van de medewerkers is het contract niet verlengd omdat zij niet pasten binnen de nieuwe formatie en/of programmering. Een aantal medewerkers heeft vanwege een andere baan ontslag genomen. Negatief saldo bij de afdeling Faciliteiten is structureel en het gevolg van de definitieve herstructurering van het management na de fusie en een vermindering van de vaste formaties in het voordeel van de flex-medewerkers.

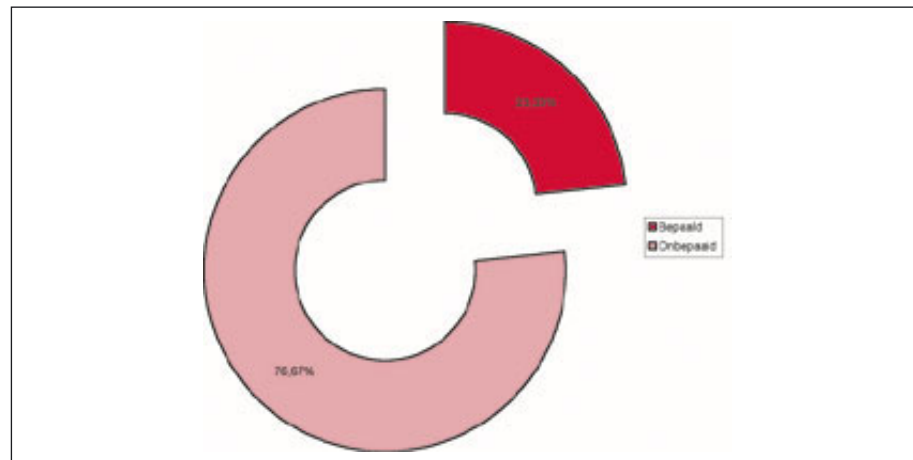
Een formatieplaats bij de afdeling MC is een gevolg van de beleidskeuze om een deel van het projectbudget in te zetten voor een formatieplaats in verband met de continuïteit. In de periode januari-juni 2004 is de afdeling MC ook extra administratief ondersteund in verband met verhuizing. De manager MC was projectleider van het verbouwing- en verhuizing traject. Toename van de formatie bij HRM is het gevolg van beleidswijziging t.a.v. flex-overeenkomsten.

Twee redactiemedewerkers radio zijn in 2004 gedetacheerd bij Omroep Amersfoort. Omroep Amersfoort (Media Producties) produceert Stads Radio Utrecht.

OVEREENKOMSTEN VOOR BEPAALDE EN ONBEPAALE TIJD

De verhouding kortlopende arbeidsovereenkomsten en overeenkomsten voor onbepaalde tijd is in 2004 stabiel gebleven. Per 31 december 2004 heeft circa 77,67% van de medewerkers een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd.

Grafiek 3: Dienstverband, percentage bepaalde en onbepaalde tijd op 31 december 2004



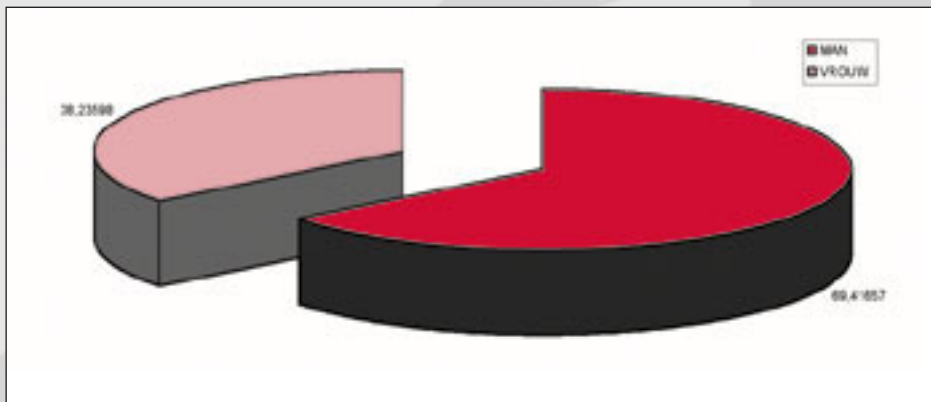
DIVERSITEIT

DIVERSITEIT OP BASIS VAN ETNICITEIT

In 2004 zijn contacten met Mira Media geweest over deelname aan een grootschalig project “Afstemmen op diversiteit”. De start van het project is door opstartproblemen uitgesteld tot 2005. In 2003 is de verplichting om medewerkers op etniciteit te registreren (WET SAMEN) vervallen. De organisatie heeft zelf de keuze om registratie voort te zetten en het beleid op dit terrein te bepalen.

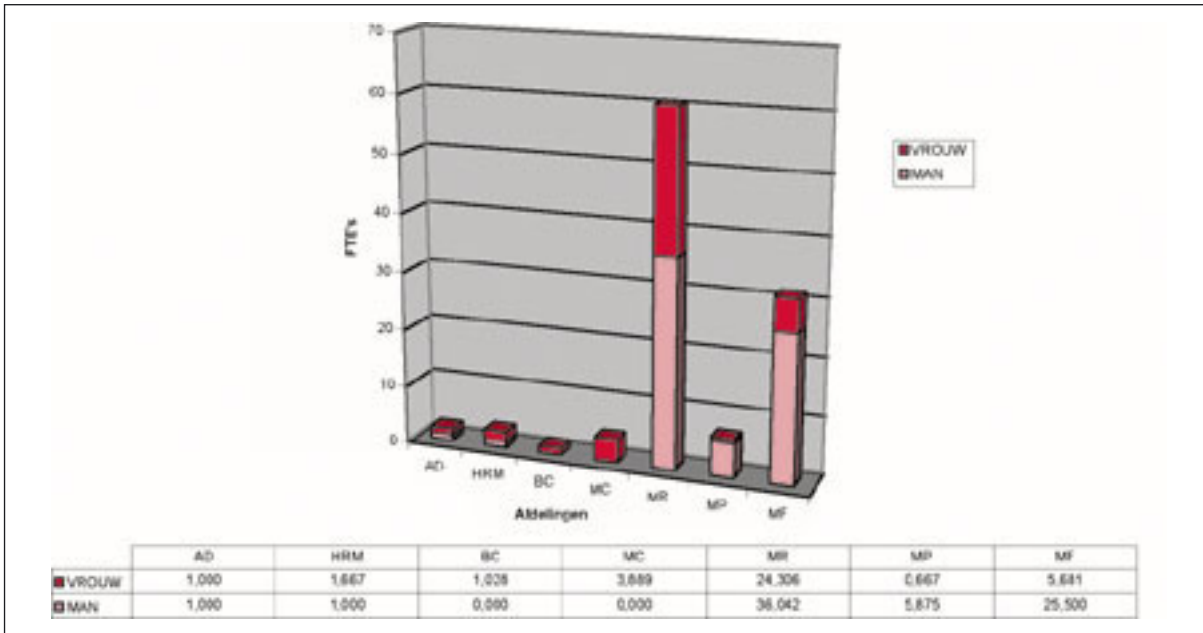
VERHOUDING MAN/VROUW

Per 31 december 2004 zijn bij RTV Utrecht 45 vrouwen en 77 mannen werkzaam. Het aandeel van vrouwen ten opzichte van mannen is in 2004 in vergelijking met 2003 licht gedaald. Bij RTV Utrecht zijn vrouwen voor een groot deel werkzaam in de traditionele “vrouwen” beroepen.



Grafiek 4: Verdeling fte's naar sexe op 31 december 2004

Zo is er een oververtegenwoordiging van mannen op de afdelingen ICT en Radio-faciliteiten. De vrouwen vervullen vooral traditionele “vrouwenfuncties” en zijn oververtegenwoordigd op de receptie, de afdeling communicatie, de productie-afdeling en de administratieve afdelingen.



Grafiek 5: Verdeling op basis van sexe per afdeling incl. de subafdelingen per 31 december 2004

Een ander punt van aandacht is de ondervertegenwoordiging van vrouwen in leidinggevende functies (het glazen plafond). Het afgelopen jaar waren slechts vier vrouwen werkzaam op leidinggevende posities en slechts één daarvan maakt deel uit van het MT van de organisatie. De organisatie voert geen specifiek beleid op dit terrein (zie ook diversiteit op basis van etniciteit).

LEEFTIJDSCATEGORIEËN

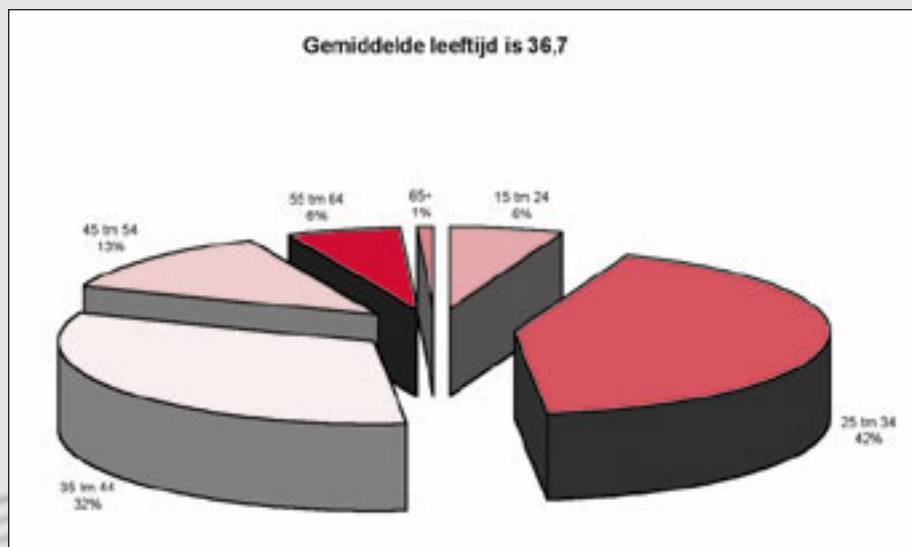
De gemiddelde leeftijd is 36,7 jaar. Het grootste deel van het personeel is vertegenwoordigd in de categorie 25 t/m 44 wat in het algemeen gezien wordt als de meest productieve leeftijdscategorie.

Voor wat betreft opleiding en loopbaanbegeleiding maakt RTV Utrecht geen onderscheid tussen jonge en oudere medewerkers.

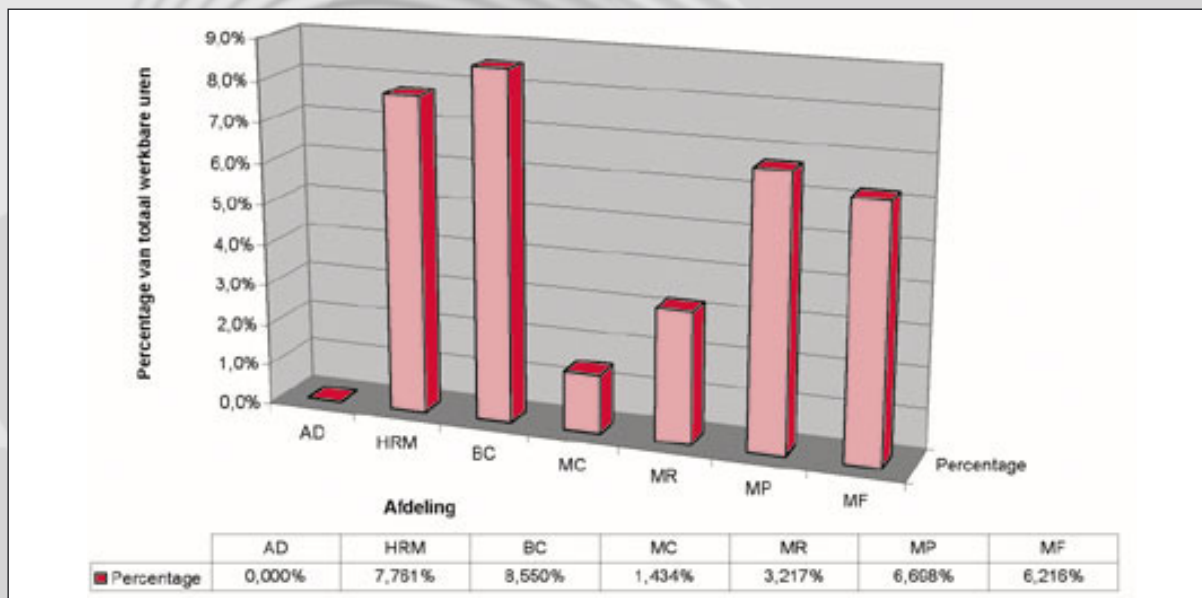
De specifieke regelingen (o.a. vakantierechten) worden voor deze twee categorieën medewerkers toegepast. In 2004 hebben twee medewerkers in de categorie 56 plus aanspraak gemaakt op hun recht tot vermindering van arbeidsduur. Een medewerkster is vroegd met pensioen gegaan.

Een medewerker is in de verslagperiode overleden.

Grafiek 6: Leeftijdscategorieën



Grafiek 7: Verzuim 2004 per afdeling





ARBO ZAKEN EN ZIEKTEVERZUIM

RTV Utrecht is aangesloten bij de Arbo Unie. De afgesloten overeenkomst voldoet ruim aan de wettelijke verplichtingen en voorziet in voldoende dienstverlening in het kader van de Wet Poortwachter. In 2004 hebben 7 medewerkers vanwege langdurige ziekte een reïntegratietraject gevolgd. Alle medewerkers zijn in 2004 succesvol gereïntegreerd, vier daarvan in hun eigen functie, een medewerker in een aangepaste functie. Een van deze medewerkers is per 31 december met pensioen gegaan. De reïntegratie werd begeleid door de direct leidinggevende, de arbo arts en de manager HRM.

Het gemiddeld ziekteverzuim is in 2004 verder gedaald tot 4,26% (5,01% in 2003). De gemiddelde verzuimduur bedroeg 9,3 dagen (8,4 in 2003). Circa 74,4% (75% in 2003) van de verzuimmeldingen betreft verzuim korter dan een week. Circa 6% (5% in 2003) van alle meldingen betreft langdurig ziekteverzuim.

Het verzuimpercentage per afdeling is weergegeven in grafiek 7.

Het verzuimpercentage per afdeling levert voor de kleine afdelingen een nadelig beeld op. De hoogte van het ziekteverzuim bij de afdeling HRM is met name het gevolg van langdurig ziekteverzuim van één medewerker. Datzelfde geldt voor de afdeling BC.

Het ziekteverzuim is dus licht gedaald maar de frequentie van ziektemeldingen is met 1,82 (1,9 in 2003) nog steeds hoog te noemen. Dit duidt op een lage ziektedrempel en de noodzaak voor de leidinggevenden om hieraan meer aandacht te besteden. Om leidinggevenden te ondersteunen, is in het ziektemeldingsprotocol nu opgenomen dat na elke derde ziektemelding in het lopende jaar een ziekteverzuimgesprek moet worden gevoerd (voorheen vier keer in een jaar of drie keer binnen een half jaar).

ZWANGERSCHAP

De gepresenteerde verzuimcijfers zijn exclusief zwangerschapsverlof. In het verslagjaar is sprake geweest van twee zwangerschappen. Als gevolg van complicaties, is één van de twee medewerksters langdurig arbeidsongeschikt geweest.

RI&E

Eind 2004 is een RI&E uitgevoerd. Het volledige verslag van de ARBO Unie is pas in 2005 beschikbaar. Volgens voorlopige resultaten is RTV Utrecht een organisatie waarin in het algemeen prettig wordt gewerkt en waar de belangrijke arbo randvoorwaarden aanwezig zijn. De punten van zorg betreffen voornamelijk het werktempo dat als hoog wordt ervaren en de geringe loopbaanmogelijkheden. Men is ook niet erg tevreden over de beloning, waarschijnlijk mede als gevolg van de nul groei van het afgelopen jaar en een interne aanpassing en versoering van onkostenvergoedingen aan de belastingwetgeving, in relatie tot steeds hogere lastendruk. Een belangrijk aandachtspunt is ook de interne communicatie met name binnen de grote afdelingen Redactie en Faciliteiten.

OUDERSCHAPSVERLOF EN KINDEROPVANG

In het verslagjaar hebben 3 medewerkers gebruik gemaakt van ouderschapsverlof in het kader van de wet arbeid en zorg. De bedrijfsregeling voor kinderopvang wordt benut door 10 medewerkers.

PERSONEELSKOSTEN

De financiële gegevens zijn opgenomen en toegelicht in het financieel verslag. De personeelskosten worden voortdurend gevolgd door de afdelingen HRM en Financiën. HRM is verantwoordelijk voor de correcte opstelling van de personele begroting; de afdeling Financiën heeft een controlerende en een adviserende functie.

OPLEIDINGEN

Uitvoerende medewerkers

Het integraal werken bij radio en TV is in 2004 ondersteund door diverse workshops en trainingen, waaronder radio voor de televisie redacteurs/verslaggevers, item-regie tv voor de radioredacteurs, camjo cursussen en voice-over en presentatie trainingen. Aan deze activiteiten hebben circa 31 redactiemedewerkers deelgenomen. De medewerkers waren in het algemeen tevreden over de kwaliteit van de aangeboden trainingen. Het effect hiervan is moeilijk te meten, ook omdat de tijd tussen dit verslag en de afronding van de trainingen vrij kort is geweest. De minimale verwachting van deze opleidingen is dat men met groter plezier en gemak zijn taak zal kunnen uitoefenen. In verband met de aanschaf van motor scooters t.b.v. het stadsverkeer heeft een aantal verslaggevers een rijopleiding gevolgd voor het motorrijbewijs.

In 2004 hebben bedrijfshulpverleners herhalingscursussen gevolgd. De Manager Faciliteiten heeft een cursus 'hoofd bedrijfshulpverlening' gevolgd.

Leiding

Twee leden van het MT volgen een tweejarige MBA opleiding. Een eindredacteur heeft een opleiding 'coachend leidinggeven' gevolgd, het hoofd radio heeft een workshop timemanagement gedaan.

In het kader van de teamvorming en strategieplanning zijn ook in het najaar van 2004 'strategiedagen' georganiseerd. Deze dagen hebben geresulteerd in een aanzet tot het beleid voor de komende jaren en hebben in belangrijke mate bijgedragen aan de goede sfeer binnen het MT. Een van de besluiten van de strategiedagen is om in 2005 extra aandacht te vestigen op de opleiding en training van het middenmanagement.



PERSONEELSINSTRUMENTEN

BEOORDELING EN FUNCTIONERINGSGESPREKKEN

De implementatie van het nieuwe beoordelingssysteem is mede dankzij grondige voorbereiding probleemloos verlopen. Hoewel de leidinggevenden op onderdelen kritiek hebben op het systeem, is het systeem werkbaar gebleken en wordt het als redelijk objectief ervaren. Slechts twee medewerkers hebben de beoordeling matig gehad, één medewerker is uitstekend beoordeeld. De evaluatie van het beoordelingssysteem zal in 2005 plaatsvinden.

ARBEIDSPATRONEN EN VERLOFREGISTRATIE

In 2003 zijn nieuwe afspraken gemaakt over het opnemen van ATV- en vakantieverlof. Deze afspraken hebben geresulteerd in het opheffen van de 'ATV berg' uit voorgaande jaren en een betere planning van vakantieverlof in 2004, zie ook tabel 1. Dit beleid wordt in 2005 voortgezet met als doel op een 'nul' saldo te komen.

Tabel 1: verlof per afdeling op 31 december 2004

Afdeling	Bedrag
AD	€ 740,45-
HRM	€ 2.083,17
BC	€ 61,10
MC	€ 11.114,65
MR	€ 77.881,09
MP	€ 9.295,75
MF	€ 28.113,71
Totaal 2004	€ 127.809,02
Totaal 2003	€ 175.133,00

De registratie van gewerkte uren en verlofuren is in 2004 decentraal gebleven. Door een frequent overleg tussen de afdeling HRM en de "roosteraars" en door het handhaven van de centrale registratie van vakantieverlof bij de afdeling HRM, zijn geschillen over opgenomen verlof tot een minimum beperkt geweest.

Het programma Rostarflex is in 2004, mede door de verhuizing, slechts bij de afdeling Planning en Productie volledig geïmplementeerd. In 2005 zal het programma volledig in gebruik worden genomen, waardoor het probleem met de registratie van arbeid en verlof definitief tot het verleden gaat behoren.

MEDEZEGGENSCHAP EN PERSONEELSVERENIGING

De ondernemingsraad is door wisseling van de wacht van samenstelling gewijzigd en is in 2004 met 6 personen op volle bezetting gekomen. In 2004 heeft de OR een belangrijke rol gespeeld bij het blootleggen van de urgentie voor aanpassing van de organisatiestructuur van de redacties. De OR leden hebben in 2004 specialistische cursussen gevolgd op het gebied van financiën en HRM.

In december 2004 is ook de personeelsvereniging opgericht. "Het Rode Blok", zoals de vereniging is gedoopt, is met enorm enthousiasme en energie van start gegaan en dat belooft veel goeds voor de komende jaren.

VERWACHTINGEN EN VOORNEMENS

In het jaar 2005 zal de organisatie definitief de fusieballast van zich afschudden. Na jaren van onrust is het tijd om te zorgen voor een veilig arbeidsklimaat waar de creativiteit van de medewerkers tot volle bloei kan komen. De randvoorwaarden zoals uitstekende faciliteiten, een gezonde financiële huishouding en een ruim budget voor management- en organisatieontwikkeling zijn ruim aanwezig.



Het jaar 2004 was voor de ondernemingsraad van RTV Utrecht een belangrijk en bewogen jaar. Aan het begin van het jaar bestond de OR uit zes leden. Door het vertrek van twee leden zijn er na de zomer tussentijdse verkiezingen gehouden. Een feitelijke stemronde bleek niet nodig, omdat er evenveel kandidaten waren als vacatures. Na deze verkiezingen bestond de OR uit:

- Michael Magielse (voorzitter)
- Jurriaan Vreeburg (secretaris)
- Hans Westland
- Marc van Rossum
- Floris Mulder
- Eva Munnik
- Peter Voortman

De OR heeft in 2004 tienmaal vergaderd. Daarnaast heeft vijfmaal een formeel overleg met de directie plaatsgevonden. Er zijn zeven nieuwsbrieven rondgestuurd om de medewerkers te informeren over de gang van zaken rond de OR.

De belangrijkste onderwerpen die door de OR zijn behandeld, hadden vooral te maken met de verbouwing en de daaropvolgende verhuizing van de afdeling radio vanuit Zeist naar Utrecht en de integratie van de nieuwsredacties radio en televisie.

Zoals elk jaar heeft ook in 2004 een aantal leden van de OR een cursus gevolgd. Twee leden hebben deelgenomen aan een cursus financiën. Doel daarvan was om beter in staat te zijn zich een beeld te vormen van de financiële situatie van de omroep. Daarnaast hebben twee andere leden deelgenomen aan een cursus HRM. Ook hier was het de bedoeling meer kennis te vergaren om zodoende een betere gesprekspartner te worden voor de afdeling HRM. Beide cursussen zijn georganiseerd door de collega-ondernemingsraad van Omroep Zeeland en er werd deelgenomen door in totaal zes ondernemingsraden van regionale omroepen. De cursussen zijn gegeven door GITP, dat redelijk veel ervaring heeft met de wereld van de regionale omroep. Daardoor bleek het mogelijk de cursussen goed aan te passen aan de situatie(s) bij regionale omroepen.

Eind 2004 heeft de OR een enquête gehouden onder de programmamakers. Aanleiding was de bij de OR levende behoefte inzicht te krijgen in hoe programmamakers de integratie van de radio- en televisieredacties na de verhuizing van Zeist naar Utrecht hadden ervaren. Een uitgebreide samenvatting van deze enquête is eind december aan de directie aangeboden.



BATEN	2004	B 2004	2003
Subsidiegelden	8.375.604	8.375.604	8.657.697
Reklame inkomsten	850.000	850.000	740.000
Overige opbrengsten	603.708	647.094	409.463
Pand Pavia	3.456.789	3.456.789	0
Som der opbrengsten	13.286.101	13.329.487	9.807.160
BEDRIJFSLASTEN			
Personeelskosten	6.093.523	6.034.734	5.827.183
Huisvesting	743.535	1.131.180	460.223
Facilitaire kosten	492.913	473.671	582.607
Algemene kosten	349.540	309.060	391.156
M&C - Bestuur	443.133	471.390	462.400
Programmakosten	1.142.661	1.179.059	976.064
Afschrijvingen	647.019	712.063	647.711
FunX	158.442	100.000	100.000
Bijzondere programmakst	198.058	0	358.222
Som der kosten	10.268.824	10.411.157	9.805.566
EXPLOITATIERESULTAAT	3.017.277	2.918.330	1.594
Programmafonds	0	-125.000	0
Technische Innovatie	2.350.000	2.350.000	0
Totaal voorzieningen	2.350.000	2.225.000	0
B&L	-38.876	-25.000	-37.572
RESULTAAT	706.153	718.330	39.166

INKOMSTEN

	Regio TV	Regio Radio	Lokaal Radio & TV	Totaal
Provinciale bijdrage	4.302.660	3.327.422	0	7.630.081
Vergoeding OC&W Zerobase	0	0	0	0
Bijdrage Fun X	0	0	148.000	148.000
Accres	0	0	0	0
Lokale bijdrage	0	0	597.523	597.523
Facilitaire diensten	4.900	4.500	600	10.000
Reklame opbrengst	369.750	439.025	41.225	850.000
Huuropbrengst	87.480	75.903	10.120	173.504
Opbrengst producties	274.281	0	5.093	279.373
Opbrengst diverse	70.981	-34.711	104.561	140.831
Overheveling reserve 2003	0	0	0	0
Opbrengst pand Pavia	864.197	2.592.592	0	3.456.789
Totaal	5.974.249	6.404.731	907.122	13.286.101

UITGAVEN

	Regio TV	Regio Radio	Lokaal Radio & TV	Totaal
Personeelskosten	3.031.386	2.591.043	471.094	6.093.523
Huisvestingskosten	387.875	290.850	64.810	743.535
Facilitaire kosten	224.054	194.127	39.722	457.903
Distributiekosten	-2.579	35.682	1.907	35.010
Algemene kosten	161.825	171.200	16.515	349.540
Marketing- communicatie & Bestuur	266.857	153.922	22.354	443.133
Programma kosten	742.233	248.289	152.139	1.142.661
Kosten FunX	0	0	158.442	158.442
Afschrijvingen	302.080	303.883	41.056	647.019
Bijzondere programmakosten	125.954	71.604	500	198.058
Overige lasten	-64.738	27.347	-1.485	-38.876
Technische innovatie	587.500	1.762.500		2.350.000
Totaal	5.762.447	5.850.447	967.054	12.579.948
Resultaat per outlet	211.802	554.284	-59.932	706.153

ACTIVA	2004		2003		PASSIVA	2004		2003	
Vaste activa					Eigen vermogen				1.291.862
Materiele vaste activa		7.306.369		1.860.014	Overige reserves		4.579.440		
									1.233.147
Vlottende activa					Voorzieningen				860.478
Debiteuren	105.961		83.343		Programma innovatie	375.144			
Belastingen en soc. verzek.	0		0		Deelneming BV	303.235			
Vorderingen	918.597		936.555				678.379		
Overige vorderingen	237.409		406.933		Langlopende schulden		4.794.836		5.335.000
		1.261.967		1.426.831	Kortlopende schulden				
Liquide middelen		2.568.994		6.732.554	Crediteuren	396.208			
					Belastingen	134.675		451.962	
					Overige schulden	553.792		448.610	
							1.084.675	398.340	
									1.298.912
TOTAAL ACTIVA		11.137.330		10.019.399	TOTAAL PASSIVA		11.137.330		10.019.399





IN MEMORIAM GERARD KALSBEEK

In januari ontvingen wij het verdrietige bericht dat onze collega Gerard Kalsbeek plotseling was overleden op 24 januari 2004. Jarenlang was hij de inspirerende en betrokken manager van de afdeling ICT & Techniek bij Radio M, waar hij zijn loopbaan ooit startte als radiotechnicus. Na de fusie was hij zich aan het oriënteren op een nieuwe stap in zijn carrière. In zijn vrije tijd was hij een gepassioneerd duiker. Wij herinneren Gerard als een prettige, maar vooral ook een bijzonder aardige collega die veel waarde hechtte aan het persoonlijke contact. Gerard is 43 jaar geworden.

*‘Het hart van de mens en
de bodem van de zee zijn onpeilbaar’*



COLOFON

UITGAVE

Stichting Samenwerkende Publieke Omroepen Midden Nederland

Hengeveldstraat 29

3572 KH Utrecht

Postbus 1012

3500 BA Utrecht

Tel. 030 – 8 500 600

Fax 030 – 8 500 601

e-mail info@rtvutrecht.nl

internet www.rtvutrecht.nl

VORMGEVING EN DRUK

Kerckebosch bv, Zeist

REDACTIE

Afdeling Marketing en Communicatie

Mei 2005





Postbus 1012
3500 BA Utrecht

Hengeveldstraat 29
3572 KH Utrecht

Tel. 030 - 8 500 600
Fax 030 - 8 500 601

info@rtvutrecht.nl
www.rtvutrecht.nl



**RTV
Utrecht**

WELKOM THUIS!

